

## **Verhaltenskodex für Geschäftspartner**

Als globales Unternehmen arbeitet Eisai mit Anbietern aus dem Gesundheitswesen, Regierungsbehörden, Gesellschaftern und Lieferanten auf der ganzen Welt zusammen. Diese Stakeholder haben genau wie andere Organisationen im Gesundheitswesen und Patienten ein starkes Interesse an unseren Aktivitäten. Unser guter Ruf ist nicht nur für Eisai wichtig, er ist vielmehr die entscheidende Voraussetzung für unseren weiteren Erfolg.

Wir verfügen über Verhaltensregeln für die Geschäftstätigkeit und einen Verhaltenskodex. Mit diesen Dokumenten geben wir unseren Mitarbeitern eine Richtlinie für ihre geschäftlichen Tätigkeiten an die Hand. Für das ethische Verhalten unserer Geschäftspartner haben wir einen ähnlichen Satz an Standards entwickelt.

Unser Verhaltenskodex für Geschäftspartner (der „Kodex“) gilt für alle Geschäftspartner und deren Angestellte, Vertreter, Lieferanten sowie alle anderen Personen, die in deren Auftrag tätig sind - und zwar weltweit (unsere „Geschäftspartner“). Hiermit werden unsere Mindeststandards für deren Verhalten definiert. Die Einhaltung dieses Kodex hilft uns dabei, den guten Ruf unserer Geschäftspartner und von Eisai selbst aufrecht zu erhalten und sogar noch zu verbessern. Zusätzlich generieren wir durch die HCC (Human Health Care)-Mission von Eisai Wert für unsere Patienten und für unsere Stakeholder gleichermaßen.

Wir fordern von allen Geschäftspartnern die Einhaltung dieses Kodex oder ihres eigenen Kodex, sofern dieser den nachstehend aufgeführten Mindeststandards entspricht. Wir verlangen von ihnen außerdem die Teilnahme an entsprechenden Schulungen zu diesen Mindeststandards. Zusammenfassend heißt das, dass es von entscheidender Bedeutung ist, dass sich Eisai und die dazugehörigen Unternehmensbereiche auf den Märkten, in denen wir weltweit aktiv sind, verantwortungsvoll und ethisch verhalten.

### **Einhaltung der Gesetze**

Ein Mindeststandard für unsere Geschäftspartner ist die Einhaltung aller Gesetze und Bestimmungen der jeweiligen Länder, in denen sie aktiv sind.

### **Integres Verhalten bei allen Geschäftsabschlüssen**

Eisai verhält sich jederzeit integer. Dies verlangen wir auch von unseren Geschäftspartnern. Geschäftspartner meiden persönliche Aktivitäten oder öffentliche Kommentare, die den Geschäftsinteressen oder dem Ruf von Eisai schaden. Geschäftspartner bieten keine Bestechungsgelder an und versprechen, übergeben (einschließlich Motivationszahlungen), verlangen oder akzeptieren keine Bestechungsgelder oder andere unangemessenen Vorteile, einschließlich Geschenke in unangemessener Höhe und Unterhaltungseinladungen, um Geschäftsabschlüsse zu erhalten, zu sichern oder zu vergeben. Geschäftspartner müssen alle Geschäftstransaktionen genau, sorgfältig und transparent und unter Einhaltung anwendbarer Buchhaltungsstandards und anerkannter bewährter Verfahren dokumentieren.

### **Fairer Wettbewerb**

Eisai verfolgt den Grundsatz des fairen Wettbewerbs. Unsere Geschäftspartner dürfen keine wettbewerbsschädigenden Vereinbarungen treffen und sich an keinen wettbewerbsschädigenden Geschäftspraktiken beteiligen beziehungsweise diese ausüben.

### **Angemessene Behandlung von anderen Lieferanten, Partnern und Kunden**

Geschäftspartner sind angehalten, partnerschaftlich mit Eisai und dessen anderen Lieferanten zusammenzuarbeiten, um die Erwartungen unserer Kunden zu erfüllen und in der gesamten Lieferkette Qualität und Termintreue sicherzustellen. Geschäftspartner haben das physische Eigentum, die IT-Ausstattung, Kommunikationsressourcen, Technologie, das geistige Eigentum, vertrauliche Informationen, Daten und andere bewegliche und unbewegliche Güter, die sie von Eisai und anderen

Lieferanten erhalten, respektvoll und unter Einhaltung der vereinbarten Bedingungen zu behandeln. Geschäftspartner müssen darauf bestehen und sicherstellen, dass ihre Vertreter, Lieferanten und alle anderen, die für sie tätig sind, im Rahmen der Gesetze und unter Einhaltung der in diesem Kodex definierten Standards handeln.

### **Respektvoller Umgang mit Kollegen**

Rekrutierung, Auswahl und Beförderung von Mitarbeitern durch die Geschäftspartner erfolgen ausschließlich auf der Grundlage von Qualifikation und Kompetenz. Beschäftigungsrelevante Entscheidungen treffen Geschäftspartner unter Einhaltung der Antidiskriminierungsbestimmungen in den jeweiligen Jurisdiktionen im Zusammenhang mit Rassenzugehörigkeit, Geschlecht, Alter, Behinderung, Herkunft, Religionszugehörigkeit, sexueller Ausrichtung, Familienstand usw. Geschäftspartner behandeln alle Mitarbeiter respekt- und würdevoll.

### **Gesundheit und Sicherheit**

Eisai fordert von seinen Geschäftspartnern die Verpflichtung zur Ausübung aller Aktivitäten unter Einhaltung der höchsten umsetzbaren Standards im Hinblick auf Gesundheit und Sicherheit. Die Geschäftspartner sind verpflichtet, ihre Mitarbeiter, physischen Einrichtungen, Informationen und ihren Ruf vor potenziellen Sicherheitsbedrohungen, einschließlich Bedrohungen der Internetsicherheit, zu schützen.

### **Umweltschutz**

Die Geschäftspartner stellen sicher, dass alle negativen Auswirkungen auf die Umwelt durch ihre Aktivitäten, Produkte und Dienstleistungen nach Möglichkeit minimiert werden.

### **Einhaltung der Menschenrechte**

Eisai verlangt von seinen Geschäftspartnern die Einhaltung aller international anerkannten Menschenrechte an allen Orten, an denen diese aktiv sind. Eisai duldet bei seinen Geschäftspartnern oder deren Lieferketten keine modernen Formen der Sklaverei, wie Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel, sowie keine anderen Handlungen, die die Menschenwürde verletzen.

### **Anwendung und Einhaltung**

Der Eisai-Verhaltenskodex für Geschäftspartner oder der eigene Kodex des jeweiligen Geschäftspartners gilt für alle Niederlassungen sowie alle Mitarbeiter weltweit. Dieser Kodex ersetzt nicht die bestehenden Richtlinien der Geschäftspartner beziehungsweise deren Niederlassungen. Wir betrachten unseren Kodex beziehungsweise Ihren eigenen Kodex als verbindliches Dokument, das als Vorgabe für Ihre internen Richtlinien gilt. Geschäftspartner müssen ihre Mitarbeiter dazu ermutigen und anhalten, jedweden Verdacht auf einen Verstoß gegen ihren Kodex sowie jeden tatsächlichen Verstoß unverzüglich der Geschäftsleitung zu melden.

Eisai behält sich das Recht vor, das Verhalten von Geschäftspartnern zu hinterfragen, um sich zu vergewissern, dass diese Mindeststandards eingehalten werden.

2. März 2017

**Junichi Asatani**

**Chief Compliance Officer  
Eisai Co., Ltd.**

