

## **Codice di condotta per i Partner aziendali**

In qualità di società globale, Eisai intrattiene rapporti con operatori sanitari, agenzie governative, azionisti e fornitori in tutto il mondo. Tali stakeholder, insieme ad altre organizzazioni sanitarie e pazienti, nutrono un grande interesse per ciò che facciamo. Una buona reputazione non è importante solo per Eisai, bensì anche per il nostro successo continuo.

Disponiamo di una Carta del codice aziendale e di un Codice di condotta che intendono offrire linee guida per i rapporti aziendali dei nostri dipendenti. Abbiamo adottato una serie simile di standard per il comportamento etico dei nostri Partner aziendali.

Il nostro Codice di condotta per i Partner aziendali ("Codice") si applica a tutti i Partner aziendali e i loro dipendenti, agenti, fornitori e altre figure che lavorano per loro conto in tutto il mondo (i nostri "Partner aziendali"). Il documento definisce i nostri standard minimi per il loro comportamento. La conformità con il presente Codice contribuisce al sostegno e al miglioramento della buona reputazione sia dei nostri Partner aziendali che di Eisai e alla creazione di valore su lungo periodo per i pazienti, attraverso l'assistenza sanitaria umana (human health care, *hhc*) di Eisai, e per i nostri stakeholder.

Ci aspettiamo che tutti i Partner aziendali adottino il presente Codice o il proprio codice, a condizione che quest'ultimo soddisfi gli standard minimi descritti nel prosieguo. Inoltre ci aspettiamo che essi partecipino a corsi di formazione appropriati riguardanti detti standard minimi. In conclusione, è di vitale importanza che Eisai e le sue aziende siano, e possano essere considerate, partecipanti responsabili ed etici nei mercati in cui operano in tutto il mondo.

### **Rispetto delle leggi**

I Partner aziendali devono, come standard minimo, rispettare tutte le leggi e le normative dei Paesi nei quali operano.

### **Integrità in tutti i rapporti commerciali**

Eisai agisce con integrità in qualsiasi situazione e ci aspettiamo che i nostri Partner aziendali si comportino nello stesso modo. I Partner aziendali non intraprenderanno attività personali né rilasceranno commenti pubblici volti a danneggiare gli interessi commerciali o la reputazione di Eisai. I Partner aziendali non offriranno, né prometteranno, né daranno (compresi i pagamenti agevolativi), né richiederanno o accetteranno tangenti o altri vantaggi inappropriati, compresi omaggi e intrattenimenti eccessivi, ai fini del conseguimento, riconferma od offerta di attività commerciali. I Partner aziendali devono registrare tutte le transazioni commerciali in modo accurato, prudente e trasparente, in conformità con gli standard di contabilità applicabili e le pratiche migliori riconosciute.

### **Concorrenza leale**

Eisai crede nella concorrenza leale. Ci aspettiamo che i nostri Partner aziendali non concludano, né siano parte di, contratti, pratiche commerciali o condotte che siano anticoncorrenziali.

### **Trattamento corretto degli altri fornitori, partner e clienti**

I Partner aziendali devono lavorare in collaborazione con Eisai e gli altri suoi fornitori, al fine di soddisfare le aspettative dei nostri clienti e garantire qualità e tempestività lungo tutta la catena di approvvigionamento. I Partner aziendali devono rispettare e trattare in conformità con i termini concordati la proprietà fisica, le apparecchiature IT, le risorse di comunicazione, la tecnologia, la proprietà intellettuale, le informazioni riservate, i dati e qualsiasi altra risorsa tangibile o intangibile

ricevuta da Eisai e altri fornitori. I Partner aziendali devono insistere e accertarsi che i propri agenti, fornitori e altre figure che lavorano per loro conto agiscano in modo legale e in conformità con gli standard definiti nel presente Codice.

### **Rispetto nei confronti dei colleghi**

I Partner aziendali devono reclutare, selezionare e promuovere i propri dipendenti esclusivamente sulla base di qualifiche e competenze. Nelle decisioni correlate all'impiego, i Partner aziendali devono soddisfare, nelle rispettive giurisdizioni, requisiti antidiscriminatori riguardanti questioni di razza, sesso, età, disabilità, origine nazionale, religione, orientamento sessuale, stato civile, ecc. I Partner aziendali devono trattare tutti i dipendenti con rispetto e dignità.

### **Salute, sicurezza e protezione**

Eisai richiede ai Partner aziendali di svolgere tutte le attività con un impegno tale da raggiungere i massimi standard praticabili di salute e sicurezza. I Partner aziendali devono proteggere i loro dipendenti, le risorse fisiche, le informazioni e la reputazione da potenziali minacce per la sicurezza, comprese le minacce alla sicurezza informatica.

### **Tutela ambientale**

I Partner aziendali devono accertarsi che, nella misura ragionevolmente praticabile, qualsiasi effetto negativo derivante dalle sue attività, prodotti e servizi sia ridotto al minimo

### **Rispetto dei diritti umani**

Eisai chiede ai Partner aziendali di sostenere tutti i diritti umani universalmente riconosciuti ovunque si trovi la sede delle loro operazioni. Eisai non tollera il ricorso, da parte dei Partner aziendali o delle relative catene di approvvigionamento, a lavoro minorile, lavoro forzato, traffico di esseri umani, schiavitù e qualsiasi altro comportamento contrario alla dignità umana.

### **Applicazione e conformità**

Il Codice di condotta per i Partner aziendali di Eisai o il codice dei Partner aziendali stessi, deve essere applicato a tutte le sue consociate e a tutti i dipendenti in tutto il mondo. Il presente Codice non intende sostituire le politiche esistenti dei Partner aziendali o quelle delle sue consociate. Ci aspettiamo che il nostro Codice, o quello dei Partner aziendali, sia un documento di riferimento che deve essere recepito dalle politiche interne dei partner. I Partner aziendali devono aspettarsi e incoraggiare i dipendenti a portare tempestivamente all'attenzione della direzione qualsiasi violazione sospetta o effettiva del loro codice.

Eisai si riserva il diritto di svolgere inchieste e indagini sulla condotta dei Partner aziendali per assicurarsi il rispetto di detti standard minimi.

2 marzo 2017

**Junichi Asatani**

**Chief Compliance Officer  
Eisai Co., Ltd.**

